

Concept

Genderinclusieve communicatie bij het ICLON

Kijk voor achtergronden en waarom we dit doen op de volgende sites:

- Het Genderdoeboek: <https://www.transgendernetwerk.nl/publicaties/genderdoeboek/>
- Toolbox inclusief hoger onderwijs met betrekking tot seksuele en genderdiversiteit: <https://www.scienceguide.nl/wp-content/uploads/2021/08/Toolbox-definitief-22-05-2021.pdf>

De tips zijn op deze publicaties gebaseerd.

Dit is bedoeld als aanzet voor in de CI-groep om te komen tot een lijst met eenvoudige tips die direct binnen het ICLON kunnen worden toegepast, *quick wins* in afwachting van universitaire richtlijnen.

3 tips voor alle medewerkers om de communicatie meer genderinclusief te maken:

1. Geslachtsregistratie is eigenlijk nooit nodig. Vraag er niet naar op formulieren. Gebruik in de aanhef van mail/brief bijvoorbeeld niet de naam, maar 'Beste student/cursist' et cetera. Wil je toch de naam gebruiken, zet dan 'Beste Sam de Jong', 'Geachte T. Maduro'.
2. Gebruik genderneutrale woorden, bijvoorbeeld:
 - Ouders in plaats van vaders en moeders
 - Partner in plaats van vriend/vriendin
 - Studenten in plaats van jongens en meisjes
3. Vermijd het gebruik van hij/zij door meervoud te gebruiken: 'Wij verwachten van alle studenten dat zij aanwezig zijn in de werkgroepen en dat zij hun studiemateriaal bij zich hebben.'